



UNIONE EUROPEA



REGIONE CAMPANIA



P.O.R.
Campania
FSE 2007-2013



La tua
Campania
cresce in
Europa

CATALOGO INTERREGIONALE ALTA FORMAZIONE 2011-2012



ALTA FORMAZIONE
altaformazioneinrete.it

CORSO DI SPECIALIZZAZIONE

IL PROFESSIONISTA DELLA SELEZIONE E FORMAZIONE DELLE RISORSE UMANE

CORSO ID: 9955

QUOTA DI PARTECIPAZIONE € 6.000,00*

* È possibile partecipare al Corso usufruendo di una delle **Borse di Studio** messe in palio dalle nostre aziende partner.

PRE-ISCRIZIONE - ISCRIZIONE

Raggiungici in Via Pica, 62 - Napoli o Via Europa, 34 - San Giuseppe Vesuviano (Na) o chiamaci allo 081/5280346 -081/5540383.
e-mail: info@aimformazione.com
sito internet: www.aimformazione.com

450 ORE COMPLESSIVE

300 ORE FORMAZIONE IN AULA

150 ORE STAGE

I PARTECIPANTI

Titolo di Studio:
Laurea anche I livello
(vecchio o nuovo ordinamento)

RICHIEDI LA TUA BORSA DI STUDIO

aim
FORMAZIONE

SOGGETTO ATTUATORE

Elidea
psicologi associati

SOGGETTO PARTNER

PRESENTAZIONE CORSO

Obiettivi del corso:

L'obiettivo del corso mira a formare il Professionista dalla gestione, selezione e formazione delle risorse umane, fornendo le conoscenze di base in riferimento all'organizzazione aziendale, al mercato del "MDL", alla selezione e valutazione della figura professionale richiesta nonché alla formazione delle risorse umane a partire dall'analisi del fabbisogno formativo, alla progettazione degli interventi, dall'erogazione in aula alla valutazione dei risultati ottenuti.

Risultati attesi:

La conoscenza dell'analisi dell'organizzazione aziendale e delle diverse modalità di inserimento lavorativo;

la conoscenza del processo selettivo per procedere alla definizione del profilo di ruolo, del piano di selezione scegliendo le prove più adatte ai tempi e alle esigenze dell'azienda nonché al profilo professione ricercato, alla elaborazione e alla valutazione dei risultati;

La conoscenza del piano di formazione per procedere all'analisi del fabbisogno formativo alla progettazione degli interventi, all'erogazione in aula e alla valutazione dei risultati ottenuti.

Soggetto partner:

Elidea nasce nel 2006 nel campo della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni e dello Sviluppo delle Risorse Umane attraverso:

Training per Competenze manageriali e comportamentali; E-learning Assistito sulle Competenze comportamentali; Valutazione dello Stress Lavoro-Correlato e Sicurezza sul lavoro; Valutazione Organizzativa; Assessment Center per la selezione del personale e la valutazione del potenziale.

CERTIFICAZIONE

A conclusione del corso di specializzazione sarà rilasciato un attestato di frequenza.

PROGRAMMA DIDATTICO

Modulo 1: L'analisi Dell'organizzazione Aziendale E La Gestione Della Committenza - (ore 50)

Concetto d'azienda; I modelli organizzativi; Organizzazioni e principali funzioni aziendali; Mission, Vision e valori dell'organizzazione; Analisi della struttura e dei processi organizzativi; L'analisi e valutazione dei ruoli; Il committente : comprendere i suoi bisogni e gestire una buona relazione; Come stendere e somministrare un questionario di analisi; Orientamento e definizione degli obiettivi professionali; Business Game: l'analisi organizzativa di un'azienda (con Esperti del settore).

Modulo 2: Lo scenario di riferimento: MDL - (ore 50)

Il mercato del lavoro; La forza lavoro: occupati, disoccupati e inoccupati; Lo scenario di riferimento; Il lavoro; Il lavoro autonomo; Il rapporto di lavoro subordinato (lavoro a tempo indeterminato/determinato); La flessibilità del lavoro nella Riforma Biagi; Le diverse tipologie contrattuali; Le nuove tipologie contrattuali introdotte dalla riforma Biagi; Sicurezza e salute sul posto di lavoro; Incontri con gli esperti del settore.

Modulo 3: Il Selezionatore E Il Processo Di Selezione - (ore 100)

Il selezionatore; Il ruolo; Le caratteristiche, capacità e competenze; La crescita professionale "SWOT ANALYSIS"; Il Processo di Selezione; L'analisi delle domanda e dei bisogni aziendali; L'analisi della posizione; La ricerca dei candidati; Lo screening e il CV; Gli strumenti della selezione; Il piano di selezione: stesura, implementazione, elaborazione e la valutazione dei risultati; La stesura del profilo Esercitazione: la selezione di "... " (con Esperti del settore).

Modulo 4: Il Formatore E La Formazione - (ore 100)

Il formatore; Il ruolo; Caratteristiche, capacità e competenze; La crescita professionale "SWOT ANALYSIS"; La formazione; Cosa si intende per formazione : le tre "S" delle formazione; Il bisogno della formazione; Gli attori del processo formativo; Le fasi di un intervento formativo; L'analisi della domanda e dell'offerta; Macroprogettazione; Microprogettazione; Erogazione; Valutazione; Esercitazione: progettazione ed erogazione di un intervento formativo (con Esperti del settore).

Modulo 5: Stage - (ore 150)

Durante la fase stage l'allievo ha la possibilità di acquisire abilità operative attraverso l'inserimento nel contesto di lavoro e l'interazione con gli esperti del settore al fine di sviluppare e concretizzare le competenze professionali.